

### *Informativa privacy dipendenti*

Fondazione A.i.B. divisione Liceo Internazionale per l'impresa Guido Carli -(nel seguito il " Titolare"), in qualità di titolare del trattamento dei dati personali (La informa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo n. 679/2016 (nel seguito, il "GDPR") che i Suoi dati personali saranno trattati con le modalità e per le finalità di seguito indicate. A tale riguardo, il Titolare La invita a leggere con attenzione la presente informativa (nel seguito, l'"Informativa"), poiché contiene informazioni importanti sulla tutela dei dati personali e sulle misure di sicurezza adottate per garantirne la riservatezza nel pieno rispetto del GDPR.

#### **Titolare del trattamento e DPO:**

Il **Titolare del Trattamento** è Fondazione A.I.B – Divisione Liceo Internazionale per l'Impresa Guido Carli Via Stretta, 175 – 25136 Brescia, 030 221086, e-mail [privacy@liceoguidocarli.eu](mailto:privacy@liceoguidocarli.eu) PEC [fondazioneaib@legalmail.it](mailto:fondazioneaib@legalmail.it)

Il **DPO** nominato è l'avv. Laura Lussu e potrà essere contattato all'indirizzo mail [privacy@fondazioneaib.it](mailto:privacy@fondazioneaib.it)

#### **Tipologia di dati trattati**

Verranno trattati **dati comuni** che La riguardano tra i quali a titolo esemplificativo e non esaustivo dati anagrafici e relativi documenti (nome, cognome, data e luogo di nascita, indirizzo fisico, nazionalità, provincia e comune di residenza, telefono fisso e mobile, fax, codice fiscale, indirizzo e-mail), dati bancari, assicurativi e fiscali. Per il personale docente i dati individuati nell'allegato al D.M. n. 108/2020, ovvero:

- dati anagrafici (quali, codice fiscale, nome, cognome, data di nascita, comune di nascita, sesso);
- dati inerenti alla professionalità del docente (quali, nome del titolo di studio, localizzazione del conseguimento del titolo di studio, riconoscimento del titolo estero, anno di conseguimento del titolo di studio, classe di concorso di abilitazione, livello scolastico scuola di sostegno);
- dati inerenti all'inquadramento contrattuale del docente (quali, tipologia di contratto/prestazione, tempo determinato/indeterminato, CCNL di riferimento, data inizio e fine contratto/prestazione);
- dati relativi al servizio prestato dal docente (quali, tipologia di insegnamento, classe di concorso, materie di insegnamento, ore settimanali, eventuali note);
- dati relativi alla scuola di riferimento (codice, denominazione, livello).

Verranno altresì trattati **dati particolari** esclusivamente nei casi previsti dalla legge e dal CCNL di riferimento (es. apparenza a categorie protette).

Si precisa inoltre che il Titolare del trattamento:

a) tratta dati che rivelano le opinioni politiche o l'appartenenza sindacale, o l'esercizio di funzioni pubbliche e incarichi politici, di attività o di incarichi sindacali esclusivamente ai fini della fruizione di permessi o di periodi di aspettativa riconosciuti dalla legge o, eventualmente, dai contratti collettivi anche aziendali nonché per consentire l'esercizio dei diritti sindacali compreso il trattamento dei dati inerenti alle trattenute per il versamento delle quote di iscrizione ad associazioni od organizzazioni sindacali;

b) il datore di lavoro in caso di partecipazione di dipendenti ad operazioni elettorali in qualità di rappresentanti di lista, in applicazione del principio di necessità, non tratta nell'ambito della documentazione da presentare al fine del riconoscimento di benefici di legge, dati che rivelino le opinioni politiche.

Costituiscono oggetto di trattamento anche i **dati giudiziari** richiesti in adempimento del D.lgs 39 del 2014 , al fine di verificare l'esistenza di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attivita' che comportino contatti diretti e regolari con minori."

### **Finalità del trattamento dei dati, base giuridica del trattamento e conseguenze sul mancato conferimento dei dati personali**

Il trattamento dei Suoi dati è effettuato per le seguenti finalità:

- a) per adempiere o per esigere l'adempimento di specifici obblighi o per eseguire specifici compiti** previsti dalla normativa dell'Unione europea, da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi anche aziendali, ai sensi del diritto interno, in particolare ai fini dell'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro (art. 88 del Regolamento UE 2016/679) o di collaborazione lavorativa, nonché del riconoscimento di agevolazioni ovvero dell'erogazione di contributi, dell'applicazione della normativa in materia di previdenza ed assistenza anche integrativa, o in materia di igiene e sicurezza del lavoro, nonché in materia fiscale e sindacale, e in adempimento del D.lgs 39 del 2014 attuativo della direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile.
- b)** anche fuori dei casi di cui alla lettera a), in conformità alla legge e per scopi determinati e legittimi, ai fini della tenuta della contabilità o della **corresponsione di stipendi, assegni, premi**, altri emolumenti, liberalità o benefici accessori;
- c)** per perseguire finalità di **salvaguardia della vita** o dell'incolumità fisica del lavoratore o di un terzo;
- d) per far valere o difendere un diritto**, anche da parte di un terzo, in sede giudiziaria, nonché in sede amministrativa o nelle procedure di arbitrato e di conciliazione, nei casi previsti dalle leggi, dalla normativa dell'Unione europea, dai regolamenti o dai contratti collettivi, sempre che i dati siano trattati esclusivamente per tali finalità e per il periodo strettamente necessario al loro perseguimento; il trattamento di dati personali effettuato per finalità di tutela dei propri diritti in giudizio deve riferirsi a contenziosi in atto o a situazioni precontenziose; resta salvo quanto stabilito dall'art. 60 del Codice;
- e) per adempiere ad obblighi** derivanti da contratti di assicurazione finalizzati alla copertura dei rischi connessi alla responsabilità del datore di lavoro in materia di salute e sicurezza del lavoro e di malattie professionali o per i danni cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività lavorativa o professionale;
- f) per garantire** le pari opportunità nel lavoro;
- g)** per **perseguire scopi determinati e legittimi individuati dagli statuti di associazioni**, organizzazioni, federazioni o confederazioni rappresentative di categorie di datori di lavoro o dai contratti collettivi, in materia di assistenza sindacale ai datori di lavoro.

La base giuridica del trattamento è rappresentata dall'adempimento di obblighi di legge ed esecuzione di misure contrattuali di cui lei è parte.

Il conferimento dei dati è necessario per dar corso agli specifici obblighi connessi alla gestione del rapporto di lavoro; il mancato conferimento dei dati comporterà l'impossibilità di procedere ad adempimenti essenziali derivanti dal rapporto di lavoro.

**h) realizzazione di fotografie e video ritraenti la sua persona** per fini promozionali, informativi della società, ad esempio su volantini, sito internet, social, stampa locale.

Il trattamento dei dati personali è effettuato sulla base giuridica del consenso dell'interessato. Il conferimento dei suoi dati per tale finalità è facoltativo e non pregiudica l'instaurazione del rapporto di lavoro. Il consenso potrà essere sempre revocato. La revoca non pregiudica la liceità del trattamento svolto in precedenza.

**i) divulgative, informative e promozionali delle competenze mediante pubblicazione delle esperienze lavorative, lingue conosciute dal dipendente** sul sito internet, social, stampa locale.

Il trattamento dei dati personali è effettuato sulla base giuridica del consenso dell'interessato. Il conferimento dei suoi dati per tale finalità è facoltativo e il rifiuto non pregiudica l'instaurazione del rapporto di lavoro. Il consenso potrà essere sempre revocato. La revoca non pregiudica la liceità del trattamento svolto in precedenza.

**L) dar seguito agli adempimenti inerenti al regolare funzionamento delle scuole paritarie e agevolare l'accesso ai servizi digitali della pubblica amministrazione attraverso la rilevazione del personale docente** in servizio presso le scuole non statali paritarie, prevista dal D.M. 83/2008, così come modificato dal D.M. 108/2020 ,

Il trattamento dei dati personali è effettuato sulla base giuridica dall'esecuzione di un compito di interesse pubblico e dall'esercizio dei pubblici poteri nonché l'adempimento di obblighi di legge. Il conferimento dei dati è necessario poichè Ai sensi dell'art. 5, comma 2 bis, del D.M. n. 83/2008, così come da ultimo modificato dal D.M. n. 108/2020, le scuole paritarie di ogni ordine e grado sono tenute a comunicare al rispettivo Ufficio scolastico regionale di appartenenza entro il 30 settembre di ciascun anno scolastico i dati inerenti al personale docente. Il mancato conferimento dei dati comporterà l'impossibilità di dare esecuzione al contratto di lavoro.

### **Modalità del trattamento**

Il trattamento sarà effettuato con modalità manuale ed informatizzata.

Specifiche misure di sicurezza sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

Il Titolare adotta le opportune misure di sicurezza volte ad impedire l'accesso, la divulgazione, la modifica o la distruzione non autorizzate dei Dati Personali.

### **Destinatari dei dati personali:**

I dati da lei forniti saranno trattati dal Titolare del trattamento, dai dipendenti incaricati/autorizzati dal Titolare nonché alle società/studi professionali che prestano attività di assistenza, consulenza o collaborazione al titolare del trattamento e a terzi fornitori di servizi cui la comunicazione sia necessaria per l'adempimento delle finalità indicate (a titolo esemplificativo consulente del lavoro, commercialista, RSPP, medico competente, gestore sito web), i suoi dati verranno comunicati altresì a Enti Pubblici (INAIL, INPS, per i docenti: Ministero dell'Istruzione e del merito, Ufficio scolastico Regionale) nonché a fondi interprofessionali.

I soggetti indicati verranno nominati nei casi previsti dalla legge responsabili del Trattamento ex art. 28 GDPR.

L'elenco completo e aggiornato potrà sempre essere richiesto al Titolare.

I Vs. dati potranno essere comunicati a seguito di ispezioni o verifiche (qualora richiesti), a tutti gli organi ispettivi preposti a verifiche e controlli inerenti la regolarità degli adempimenti di legge o contrattuali.

#### **Tempi di conservazione:**

Il periodo di conservazione dei Suoi dati personali per le finalità previste dalle lettere a), b) c) d) e), f) g), l) è stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e nel rispetto dei tempi prescritti dalla legge. In particolare, i dati verranno trattenuti per tutta la durata necessaria per l'adempimento del contratto stipulato e verranno conservati per un periodo di 10 anni successivi al termine del rapporto di lavoro ai sensi e per gli effetti degli art. 43 del Dpr 600/73; art. 2946 codice civile sulla prescrizione ordinaria; Titolo I, Capo III, del D.lgs.81/08 e s.m.i.

Con specifico riferimento alla finalità del trattamento di cui al punto h), si precisa che i suoi dati personali saranno trattati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e per massimo 5 anni, fatta salva la sua facoltà di revocare, in ogni momento, il consenso senza pregiudicare la legittimità dei trattamenti effettuati in base a tale consenso prima della sua revoca.

Successivamente le sue immagini o video saranno conservati nell'archivio storico del Titolare per documentare nel tempo lo svolgimento dell'attività e le iniziative promosse.

Con specifico riferimento alla finalità del trattamento di cui al punto i), si precisa che i suoi dati personali saranno trattati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati (in ogni caso fino alla cessazione della collaborazione con Liceo), fatta salva la sua facoltà di revocare, in ogni momento, il consenso senza pregiudicare la legittimità dei trattamenti effettuati in base a tale consenso prima della sua revoca.

#### **Esistenza di un processo decisionale automatizzato e diffusione dati.**

Non è presente un processo decisionale automatizzato.

I dati personali conferiti per le finalità da a) a g) e non verranno diffusi.

I dati conferiti per la finalità h) e i) potranno essere diffusi con varie modalità ad es. sui canali social, sul sito web aziendale, stampa.

I dati conferiti per la finalità l) verranno trasmessi al Ministero dell'istruzione e del Merito mediante portale "SIDI" e all'Ufficio scolastico Regionale

#### **Trasferimento dei vostri dati all'estero**

I Dati Personali sono trattati e conservati all'interno dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, trasferire i dati anche extra-UE, assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

#### **Diritti degli interessati**

In ogni momento, contattando il Titolare del trattamento Lei potrà esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE 679/16 il diritto di:

- a) chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
- b) ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- c) ottenere l'aggiornamento, la rettifica e la cancellazione dei dati;
- d) ottenere la limitazione del trattamento;
- e) ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
- f) opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto;
- g) opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione.
- h) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- i) nei casi previsti, revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- j) proporre reclamo all'autorità garante per la protezione dei dati personali.

Brescia, 06.09.2023

Il Titolare del Trattamento  
Fondazione A.I.B. divisione Liceo Internazionale per l'impresa Guido Carli

## LIBERATORIA E CONSENSI

Il/La sottoscritto/a

COGNOME \_\_\_\_\_ NOME \_\_\_\_\_

NATO A \_\_\_\_\_ IL \_\_\_\_\_

Preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali resa ai sensi dell'art. 13 Reg. UE 679/16, sempre disponibile aggiornata sul sito <https://www.liceoguidocarli.eu/>

### AUTORIZZA

- il Titolare all'utilizzo delle proprie immagini per la realizzazione di fotografie, video e materiali multimediali utilizzati esclusivamente per finalità promozionali e divulgative delle attività svolte dall'istituto anche mediante pubblicazione sul sito, sui canali social ufficiali del Titolare nonché tramite la stampa.
- a comunicare al pubblico, ai sensi dell'art. 16 della legge 22 aprile 1941, n. 633, le fotografie, le riprese audio/video sui canali di comunicazione del Titolare, Social Network (es. Facebook, Instagram, LinkedIn, twitter ), Comunicazioni esterne (Spot TV, Radio, Affissioni, Stampa), cartellonistica, Brochure e/o dépliant cartacei, mostre, concorsi, proiezioni

### CONCEDE

- **licenza a titolo gratuito**, per l'utilizzazione dei materiali e include i diritti di cui agli artt. da 12 a 19 della legge 22 aprile 1941, n. 633

### DICHIARA ALTRESÌ

- che l'autorizzazione alla pubblicazione delle immagini non lede alcun accordo contrattuale tra privati e/o diritti di agenzie, studi professionali o quant'altro, sollevando il Titolare da qualsivoglia responsabilità e presente di terzi, avanzate in relazione alla cessione di tali diritti.
- che in nessun caso il/la sottoscritto/a potrà rivalersi nei confronti del titolare per il risarcimento di eventuali danni morali e materiali causati da soggetti terzi e/o da utilizzi non previsti dalla presente liberatoria;
- di assumersi la piena responsabilità delle eventuali dichiarazioni rese, sollevando il Titolare da qualsiasi pretesa e azione anche di terzi
- il/la sottoscritto/a vieta altresì l'uso delle immagini, in contesti che pregiudicano la dignità personale ed il decoro del minore

### CONSENSI

rilascia il consenso

Nega il consenso

All'utilizzo della propria immagine per realizzare fotografie e video di cui alla finalità informative e divulgative delle attività svolte da Liceo

rilascia il consenso

Nega il consenso

a pubblicare sul sito web, social network, stampa le proprie esperienze lavorative, lingue conosciute, per finalità informative e divulgative delle competenze dei docenti e collaboratori di Liceo

Data \_\_\_\_\_

firma \_\_\_\_\_

## DICHIARAZIONE

Il/La sottoscritto/a

COGNOME \_\_\_\_\_ NOME \_\_\_\_\_

Dichiara

- di aver preso visione del regolamento aziendale sulla protezione dei dati personali;
- di aver preso visione del registro del trattamento ex art. 30 Reg. UE 679/16
- di aver preso visione della nomina di autorizzato al trattamento;
- di aver preso visione del vademecum sul trattamento dei dati personali;
- di aver preso visione del regolamento sull'utilizzo dei sistemi informatici;
- di aver preso visione delle procedure in materia di protezione dati personali;

In caso di **assenza improvvisa**, in conformità alle disposizioni contenute nel regolamento sui sistemi informatici

**Delega**

\_\_\_\_\_ alla visione delle proprie mail aziendali e ai messaggi del telefono aziendale.

Luogo e data

firma