

Fondazione A.I.B. divisione LICEO INTERNAZIONALE PER L'IMPRESA GUIDO CARLI-(nel seguito il " Titolare"), in qualità di titolare del trattamento dei dati personali (La informa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo n. 679/2016 (nel seguito, il "GDPR") che i Suoi dati personali saranno trattati con le modalità e per le finalità di seguito indicate. A tale riguardo, il Titolare La invita a leggere con attenzione la presente informativa (nel seguito, l'"Informativa"), poiché contiene informazioni importanti sulla tutela dei dati personali e sulle misure di sicurezza adottate per garantirne la riservatezza nel pieno rispetto del GDPR.

Titolare del trattamento e DPO:

Il **Titolare del Trattamento** è Fondazione A.I.B: divisione LICEO INTERNAZIONALE PER L'IMPRESA GUIDO CARLI con sede legale a Brescia in Via Cefalonia, 60 mail presidenza@liceoguidocarli.eu

Il responsabile della protezione dei dati (cosiddetto **DPO**) è l'avv. Laura Lussu che potrà essere contattata al seguente indirizzo mail: privacy@fondazioneaib.it.

Tipologia di dati trattati

Verranno trattati **dati comuni** che La riguardano tra i quali a titolo esemplificativo e non esaustivo dati anagrafici e relativi documenti (nome, cognome, data e luogo di nascita, indirizzo fisico, nazionalità, provincia e comune di residenza, telefono fisso e mobile, fax, codice fiscale, indirizzo e-mail), dati bancari, e assicurativi.

Verranno altresì trattati **dati particolari** esclusivamente nei casi previsti dalla legge e dal CCNL di riferimento.

Si precisa inoltre che il Titolare del trattamento:

- a) tratta dati che rivelano le opinioni politiche o l'appartenenza sindacale, o l'esercizio di funzioni pubbliche e incarichi politici, di attività o di incarichi sindacali esclusivamente ai fini della fruizione di permessi o di periodi di aspettativa riconosciuti dalla legge o, eventualmente, dai contratti collettivi anche aziendali nonché per consentire l'esercizio dei diritti sindacali compreso il trattamento dei dati inerenti alle trattenute per il versamento delle quote di iscrizione ad associazioni od organizzazioni sindacali;
- b) il datore di lavoro in caso di partecipazione di dipendenti ad operazioni elettorali in qualità di rappresentanti di lista, in applicazione del principio di necessità, non tratta nell'ambito della documentazione da presentare al fine del riconoscimento di benefici di legge, dati che rivelino le opinioni politiche.

Costituiscono oggetto di trattamento anche i **dati giudiziari** richiesti in adempimento del D.lgs 39 del 2014 , al fine di verificare l'esistenza di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attivita' che comportino contatti diretti e regolari con minori."

Finalità del trattamento dei dati, base giuridica del trattamento e conseguenze sul mancato conferimento dei dati personali

Il trattamento dei Suoi dati è effettuato per le seguenti finalità:

a) per adempiere o per esigere l'adempimento di specifici obblighi o per eseguire specifici compiti previsti dalla normativa dell'Unione europea, da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi anche aziendali, ai sensi del diritto interno, in particolare ai fini dell'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro (art. 88 del Regolamento UE 2016/679) o di collaborazione lavorativa, nonché del riconoscimento di agevolazioni ovvero dell'erogazione di contributi, dell'applicazione della normativa in materia di previdenza ed assistenza anche integrativa, o in materia di igiene e sicurezza del lavoro, nonché in materia fiscale e sindacale, e in adempimento del D.lgs 39 del 2014 attuativo della direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile.

b) anche fuori dei casi di cui alla lettera a), in conformità alla legge e per scopi determinati e legittimi, ai fini della tenuta della contabilità o della **corresponsione di stipendi, assegni, premi**, altri emolumenti, liberalità o benefici accessori;

c) per perseguire finalità di **salvaguardia della vita** o dell'incolumità fisica del lavoratore o di un terzo;

d) per far valere o difendere un diritto, anche da parte di un terzo, in sede giudiziaria, nonché in sede amministrativa o nelle procedure di arbitrato e di conciliazione, nei casi previsti dalle leggi, dalla normativa dell'Unione europea, dai regolamenti o dai contratti collettivi, sempre che i dati siano trattati esclusivamente per tali finalità e per il periodo strettamente necessario al loro perseguimento; il trattamento di dati personali effettuato per finalità di tutela dei propri diritti in giudizio deve riferirsi a contenziosi in atto o a situazioni precontenziose; resta salvo quanto stabilito dall'art. 60 del Codice;

e) per adempiere ad obblighi derivanti da contratti di assicurazione finalizzati alla copertura dei rischi connessi alla responsabilità del datore di lavoro in materia di salute e sicurezza del lavoro e di malattie professionali o per i danni cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività lavorativa o professionale;

f) per garantire le pari opportunità nel lavoro;

g) per perseguire scopi determinati e legittimi individuati dagli statuti di associazioni, organizzazioni, federazioni o confederazioni rappresentative di categorie di datori di lavoro o dai

contratti collettivi, in materia di assistenza sindacale ai datori di lavoro.

La base giuridica del trattamento è rappresentata dall'adempimento di obblighi di legge ed esecuzione di misure contrattuali di cui lei è parte.

Il conferimento dei dati è necessario per dar corso agli specifici obblighi connessi alla gestione del rapporto di lavoro; il mancato conferimento dei dati comporterà l'impossibilità di procedere ad adempimenti essenziali derivanti dal rapporto di lavoro.

h) realizzazione di fotografie e video ritraenti la sua persona per fini promozionali, informativi della società, ad esempio su volantini, sito internet, social, stampa locale.

Il trattamento dei dati personali è effettuato sulla base giuridica del consenso dell'interessato. Il conferimento dei suoi dati per tale finalità è facoltativo e non pregiudica l'instaurazione del rapporto di lavoro. Il consenso potrà essere sempre revocato. La revoca non pregiudica la liceità del trattamento svolto in precedenza.

Modalità del trattamento

Il trattamento sarà effettuato con modalità manuale ed informatizzata per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui sono raccolti.

Specifiche misure di sicurezza sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

Il Titolare adotta le opportune misure di sicurezza volte ad impedire l'accesso, la divulgazione, la modifica o la distruzione non autorizzate dei Dati Personali.

Destinatari dei dati personali:

I dati da lei forniti saranno trattati dal Titolare del trattamento, dai dipendenti incaricati/autorizzati dal Titolare nonché alle società/studi professionali che prestano attività di assistenza, consulenza o collaborazione al titolare del trattamento e a terzi fornitori di servizi cui la comunicazione sia necessaria per l'adempimento delle finalità indicate (a titolo esemplificativo consulente del lavoro, commercialista, RSPP, medico competente), i suoi dati verranno comunicati altresì a Enti Pubblici (INAIL, INPS) nonché a fondi interprofessionali. Tali soggetti verranno nominati nei casi previsti dalla legge responsabili del Trattamento ex art. 28 GDPR. L'elenco completo e aggiornato potrà sempre essere richiesto al Titolare.

I Vs. dati potranno essere comunicati a seguito di ispezioni o verifiche (qualora richiesti), a tutti gli organi ispettivi preposti a verifiche e controlli inerenti la regolarità degli adempimenti di legge o contrattuali.

Tempi di conservazione:

Il periodo di conservazione dei Suoi dati personali per le finalità previste dalle lettere a),b) c) d) e), f) g) è stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e nel rispetto dei tempi prescritti dalla legge. In particolare, i dati verranno trattenuti per tutta la durata necessaria per l'adempimento del contratto stipulato e verranno conservati per un periodo di 10 anni successivi al termine del rapporto di lavoro ai sensi e per gli effetti degli art. 43 del Dpr 600/73; art. 2946 codice civile sulla prescrizione ordinaria; Titolo I, Capo III, del D.lgs.81/08 e s.m.i.

Con specifico riferimento alla finalità del trattamento di cui al punto h), si precisa che i suoi dati personali saranno trattati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati, fatta salva la sua facoltà di revocare, in ogni momento, il consenso senza pregiudicare la legittimità dei trattamenti effettuati in base a tale consenso prima della sua revoca.

Successivamente le sue immagini o video saranno conservati nell'archivio storico del Titolare per documentare nel tempo lo svolgimento dell'attività e le iniziative promosse.

Esistenza di un processo decisionale automatizzato e diffusione dati.

Non è presente un processo decisionale automatizzato.

I dati personali conferiti per le finalità da a) a g) non verranno diffusi.

I dati conferiti per la finalità h) potranno essere diffusi con varie modalità ad es. sui canali social, sul sito web aziendale, stampa.

Trasferimento dei vostri dati all'estero

I Dati Personali sono trattati e conservati all'interno dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, trasferire i dati anche extra-UE, assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

Diritti degli interessati

In ogni momento, contattando il Titolare del trattamento Lei potrà esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE 679/16 il diritto di:

- a) chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
- b) ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- c) ottenere l'aggiornamento, la rettifica e la cancellazione dei dati;
- d) ottenere la limitazione del trattamento;
- e) ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
- f) opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto;
- g) opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione.
- h) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- i) nei casi previsti, revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- j) proporre reclamo all'autorità garante per la protezione dei dati personali.

Il Titolare del Trattamento

LIBERATORIA E CONSENSO UTILIZZO IMMAGINI

Il/La sottoscritto/a

COGNOME _____ NOME _____

NATO A _____ IL _____

Presa visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali resa ai sensi dell'art. 13 Reg. UE 679/16, disponibile anche nel drive aziendale

AUTORIZZA

- il Titolare all'utilizzo delle proprie immagini per la realizzazione di fotografie, video e materiali multimediali utilizzati esclusivamente per finalità promozionali e divulgative delle attività svolte dall'azienda anche mediante pubblicazione sul sito, sui canali social ufficiali di Promotica nonché tramite la stampa.
- a comunicare al pubblico, ai sensi dell'art. 16 della legge 22 aprile 1941, n. 633, le fotografie, le riprese audio/video sui canali di comunicazione del Titolare, Social Network (es. Facebook, Instagram, LinkedIn, twitter), Comunicazioni esterne (Spot TV, Radio, Affissioni, Stampa), cartellonistica, Brochure e/o dépliant cartacei, mostre, concorsi, proiezioni

CONCEDE

- **licenza a titolo gratuito**, per l'utilizzazione dei materiali e include i diritti di cui agli artt. da 12 a 19 della legge 22 aprile 1941, n. 633

DICHIARA ALTRESI'

- che l'autorizzazione alla pubblicazione delle immagini non lede alcun accordo contrattuale tra privati e/o diritti di agenzie, studi professionali o quant'altro, sollevando il Titolare da qualsivoglia responsabilità e presente di terzi, avanzate in relazione alla cessione di tali diritti.
- che in nessun caso il/la sottoscritto/a potrà rivalersi nei confronti del titolare per il risarcimento di eventuali danni morali e materiali causati da soggetti terzi e/o da utilizzi non previsti dalla presente liberatoria;
- di assumersi la piena responsabilità delle eventuali dichiarazioni rese, sollevando il Titolare da qualsiasi pretesa e azione anche di terzi
- il/la sottoscritto/a vieta altresì l'uso delle immagini, in contesti che pregiudicano la dignità personale ed il decoro del minore

CONSENSO

- rilascia il consenso
- Nega il consenso

All'utilizzo della propria immagine per realizzare fotografie e video di cui alla finalità informative e divulgative delle attività svolte da Fondazione A.I.B

Data _____

firma _____